

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

| INFORMAZIONI ISTITUZIONE | |
|--------------------------------|--|
| TELEFONO | |
| E-MAIL | |
| INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE | |

| COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE) | | |
|---|------|--------|
| PRESIDENTE: | | |
| COGNOME | NOME | E-Mail |
| | | |
| COMPONENTI: | | |
| COGNOME | NOME | E-Mail |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

| RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II° | | | |
|--|--------|----------|------------|
| COGNOME * | NOME * | E-Mail * | TELEFONO * |
| | | | |

| REFERENTE DA CONTATTARE | | | |
|-------------------------|------|--------|----------|
| COGNOME | NOME | E-Mail | TELEFONO |
| | | | |

| DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE | |
|-------------------------------|--|
|-------------------------------|--|

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.

| |
|---------------------|
| numero unità |
| 0 |

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

| |
|-------------------------|
| numero contratti |
| 0 |

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

| |
|-------------------------|
| numero contratti |
| 3 |

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

| |
|-------------------------|
| numero contratti |
| 2 |

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.

| |
|---------------|
| valore |
| 0 |

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

| |
|---------------------|
| numero unità |
| 0 |

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'U.E. o di privati?

| |
|---------------------|
| numero unità |
| 0 |

| | | | |
|----|--|--------------|---|
| 33 | Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92. | numero unità | 0 |
| 34 | Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001. | numero unità | 0 |
| 35 | Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico | numero unità | 0 |
| 36 | Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico | numero unità | 0 |
| 37 | Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico | numero unità | 0 |
| 38 | Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico | valore | 0 |
| 39 | Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico | valore | 0 |
| 40 | Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico | valore | 0 |
| 43 | Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i presenti al 31.12 inquadrati in categoria b con profilo assistente domiciliare | numero unità | 0 |
| 44 | Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i presenti al 31.12 inquadrati in categoria d con profilo assistente sociale | numero unità | 0 |
| 49 | Importo del limite di cui all'art. 1, comma 557-quater o art.1, comma 562 della legge n. 296/2006 o di analoghe disposizioni delle regioni e province autonome | valore | 0 |
| 62 | Quante persone sono state assunte nell'anno a tempo determinato (rilevate come uomo/anno nella tabella 2) con le risorse del PNRR? | numero unità | 0 |
| 63 | Quante persone sono state assunte nell'anno con altre forme flessibili di lavoro (ex interinali, lsu, formazione lavoro, rilevate come uomo/anno nella tabella 2) con le risorse del PNRR? | numero unità | 0 |
| 64 | I contratti per co.co.co e incarichi di cui alle precedenti domande 6 e 7, a quante persone sono stati conferiti nell'anno con le risorse del PNRR? | numero unità | 0 |

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|-----------------|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| CoCoCo | SI_1ASI_1A_CONV | T1 | T2 | T2A | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | SICI | TRC |
|--------|-----------------|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ7 (1) | SQ8 | SQ9 | SQ10 | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN16 | IN17 |
|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEMA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

| | VALORE |
|--|---|
| *1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia: | |
| a) Tecnico | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| b) Giuridico-amministrativo | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| c) Economico | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| *2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000? | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| *3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata: | |
| a) 1 - 3 mesi | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| b) 4 - 6 mesi | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| c) 7 - 12 mesi | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| d) oltre 12 mesi | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| *4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno) | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio: | |
| a) Laurea | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| b) Diploma superiore | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |
| c) Diploma inferiore | <input style="width: 100%; height: 15px;" type="text"/> |

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

| <p>*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
|---|--|---------------|--|-----------------------|-----------------------|---|
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*6 Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table> | - | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA - ← Cliccare sulla cella per selezionare la risposta</p> | | | |
| - | | | | | | |
| <p>*7 È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*8 E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*9 Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:</p> <p style="margin-left: 20px;">*10 - Soggetto appositamente incaricato;</p> <p style="margin-left: 20px;">*11 - Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA PER COMUNI CON POP. SUP. 100.000 AB. E CITTÀ METROPOLITANE E PROVINCE</p> <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA PER COMUNI CON POP. SUP. 100.000 AB. E CITTÀ METROPOLITANE E PROVINCE</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*15 L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto.</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> | | 0 | | | |
| | 0 | | | | | |
| <p>*20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;"></td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> | | 0 | | | |
| | 0 | | | | | |
| <p>*21 L'Ente ha provveduto a reinterinalizzare funzioni o servizi?</p> <p style="margin-left: 20px;"><i>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i></p> <p style="margin-left: 20px;">*23 Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale della partecipazione societarie TUSP n. 175/2016?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. ?</p> <p style="margin-left: 20px;"><i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i></p> <p style="margin-left: 20px;">29 quante funzioni con convenzioni?</p> <p style="margin-left: 20px;">30 quante funzioni con unione di comuni?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> | NUMERO | 0 | NUMERO | 0 | |
| NUMERO | | | | | | |
| 0 | | | | | | |
| NUMERO | | | | | | |
| 0 | | | | | | |
| <p>*31 L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p style="margin-left: 20px;">32 % di convenzione stabilita</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">VALORE %</th> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> </tr> </table> | VALORE % | | | | |
| VALORE % | | | | | | |
| | | | | | | |
| <p style="margin-left: 20px;">33 L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p style="margin-left: 20px;">34 Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12: <i>Inserire il codice dell'Ente Capofila (vedi 'LISTA ISTITUZIONI' scaricata con il KIT)</i></p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">CAPOFILA</th> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> </tr> </table> | CAPOFILA | | | | |
| CAPOFILA | | | | | | |
| | | | | | | |
| <p>*57 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> | NUMERO UNITA' | 0 | | | |
| NUMERO UNITA' | | | | | | |
| 0 | | | | | | |
| <p>*58 Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> | NUMERO UNITA' | 0 | | | |
| NUMERO UNITA' | | | | | | |
| 0 | | | | | | |
| <p>*59 Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">NUMERO UNITA'</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table> | NUMERO UNITA' | 0 | | | |
| NUMERO UNITA' | | | | | | |
| 0 | | | | | | |
| <p>*60 Ha rispettato l'equilibrio pluriennale di bilancio?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |
| <p>*61 E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?</p> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">SI</th> <th style="width: 50%;">NO</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table> | SI | NO | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <p style="color: red; font-size: small;">RISPOSTA OBBLIGATORIA</p> |
| SI | NO | | | | | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | |

| | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--|---------------|---------------|--|---|---------------------|---|-------------------------|---|--|---|------------------------|---|-------------------------|---|--|---|----------------------------------|---|--|---|
| *63 Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *64 Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019? | NUMERO UNITA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *66 È stato predisposto un piano di formazione? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Area tematica</th> <th>N. dipendenti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>69 Finanza, contabilità e tributi</td><td>0</td></tr> <tr><td>70 Anagrafe</td><td>0</td></tr> <tr><td>72 Innovazione digitale</td><td>0</td></tr> <tr><td>73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti</td><td>0</td></tr> <tr><td>74 Appalti e contratti</td><td>0</td></tr> <tr><td>75 Personale</td><td>0</td></tr> <tr><td>76 Politiche sociali ed educative</td><td>0</td></tr> <tr><td>77 Attività economico produttive</td><td>0</td></tr> <tr><td>78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)</td><td>0</td></tr> </tbody> </table> | | | Area tematica | N. dipendenti | 69 Finanza, contabilità e tributi | 0 | 70 Anagrafe | 0 | 72 Innovazione digitale | 0 | 73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti | 0 | 74 Appalti e contratti | 0 | 75 Personale | 0 | 76 Politiche sociali ed educative | 0 | 77 Attività economico produttive | 0 | 78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...) | 0 |
| Area tematica | N. dipendenti | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 69 Finanza, contabilità e tributi | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 Anagrafe | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 72 Innovazione digitale | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 74 Appalti e contratti | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 75 Personale | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 76 Politiche sociali ed educative | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 77 Attività economico produttive | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...) | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *79 Indicare il numero di corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione per tipologia di ente erogante | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Area tematica</th> <th>N. di corsi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>81 Docenti interni all'Amministrazione</td><td>0</td></tr> <tr><td>82 Soggetti privati</td><td>0</td></tr> <tr><td>83 Università</td><td>0</td></tr> <tr><td>84 SNA</td><td>0</td></tr> <tr><td>85 FormezPA</td><td>0</td></tr> <tr><td>86 IFEL-Fondazione ANCI</td><td>0</td></tr> <tr><td>87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)</td><td>0</td></tr> <tr><td>88 Ordini professionali</td><td>0</td></tr> <tr><td>89 Altro</td><td>0</td></tr> </tbody> </table> | | | Area tematica | N. di corsi | 81 Docenti interni all'Amministrazione | 0 | 82 Soggetti privati | 0 | 83 Università | 0 | 84 SNA | 0 | 85 FormezPA | 0 | 86 IFEL-Fondazione ANCI | 0 | 87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...) | 0 | 88 Ordini professionali | 0 | 89 Altro | 0 |
| Area tematica | N. di corsi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 81 Docenti interni all'Amministrazione | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 82 Soggetti privati | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 83 Università | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 84 SNA | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 85 FormezPA | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 86 IFEL-Fondazione ANCI | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...) | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 88 Ordini professionali | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 89 Altro | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *90 Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di: | SI | NO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 91 Indicazioni formulate dai responsabili di settore | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 92 Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 93 Un'analisi formalizzata delle competenze del personale | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 94 Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 95 Altro | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *96 Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione. | NUMERO UNITA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *97 Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE | In presenza | On line | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *100 Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022) | NUMERO UNITA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 101 Numero di dirigenti | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 102 Numero appartenenti alla categoria D | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 103 Numero appartenenti alla categoria C | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *104 Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022) | NUMERO UNITA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 105 Numero di dirigenti | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 106 Numero appartenenti alla categoria D | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 107 Numero appartenenti alla categoria C | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *108 Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022) | NUMERO UNITA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 109 Numero appartenenti alla categoria D | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 110 Numero appartenenti alla categoria C | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Per il personale Educativo e scolastico vanno indicati: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 111 Numero di personale in servizio presso gli asili nido | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 112 Numero di personale in servizio presso le scuole materne | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 113 Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *114 Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di idoneità alla mansione | NUMERO UNITA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *115 Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di idoneità alla mansione | NUMERO UNITA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

| | SI | NO | |
|---|---|-----------------------|--|
| *3 Sede autonoma | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| *4 Nel caso in cui siano stati externalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 9-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017? | - | | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta |
| *5 È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 90/2001 convertito dalla L. 113/2001 e ss.mm.ii? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| *6 È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| *10 L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| *16 È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| *20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome | VALORE | | |
| | 0 | | |
| *21 L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| | <i>In caso di risposte affermativa al paese alla sottodomanda:</i> | | |
| | 20 | | |
| | Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016? | | |
| | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| *24 L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| | <i>Indicare i servizi svolti dall'Unione di comuni</i> | | |
| 46 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 47 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 48 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 49 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 50 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 51 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 52 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 53 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 54 Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 55 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| 56 Altro | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA |
| *17 Quanti ex LSULPUIASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione? | NUMERO UNITA' | | |
| | 0 | | |
| *18 Quanti ex LSULPUIASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione? | NUMERO UNITA' | | |
| | 0 | | |
| *19 Quanti ex LSULPUIASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione? | NUMERO UNITA' | | |
| | 0 | | |
| *62 Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, LL per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 220, L. n. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | - | | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta |
| *64 Quanti LSULPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019? | NUMERO UNITA' | | |
| | 0 | | |
| *65 L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente? | - | | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta |
| *66 È stato predisposto un piano di formazione? | - | | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta |
| *67 N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione | | | |
| | Altre trasversali | | N. dipendenti |
| | 89 Finanza, contabilità e tributi | | 5 |
| | 89 Amministrativo | | 15 |
| | 72 Informazione digitale | | 0 |
| | 73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti | | 0 |
| | 74 Appalti e contratti | | 0 |
| | 75 Personale | | 0 |
| | 76 Politiche sociali ed educative | | 0 |
| | 77 Attività economico produttive | | 0 |
| | 78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...) | | 0 |

SCHEDA INFORMATIVA 1A

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

| *1 | % di superficie in area montana | VALORE % - | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|---------------------|---|-------------------------|---|--|---|------------------------|---|-------------------------|---|--|---|----------------------------------|---|--|---|--|--|
| *2 | % di popolazione residente in area montana | - | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *3 | Sede autonoma | SI NO <input type="radio"/> <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *6 | Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017? | - | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *7 | È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *8 | E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *15 | L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI NO <input type="radio"/> <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *16 | E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *20 | Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome | VALORE 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *21 | L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi? | SI NO <input type="radio"/> <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <i>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *24 | L'Ente ha proceduto alla revisione annuale della partecipazione societarie TUSP n. 175/2016? | SI NO <input type="radio"/> <input type="radio"/> | RISPOSTA OBBLIGATORIA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *57 | Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione? | NUMERO UNITA' 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *58 | Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione? | NUMERO UNITA' 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *59 | Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione? | NUMERO UNITA' 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *62 | Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | - | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *64 | Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019? | NUMERO UNITA' 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *65 | L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente? | - | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *66 | È stato predisposto un piano di formazione? | - | RISPOSTA OBBLIGATORIA - Cliccare sulla cella per selezionare la risposta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *67 | N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Area tematica</th> <th>N. dipendenti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>69 Finanza, contabilità e tributi</td><td>0</td></tr> <tr><td>70 Anagrafe</td><td>0</td></tr> <tr><td>72 Innovazione digitale</td><td>0</td></tr> <tr><td>73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti</td><td>0</td></tr> <tr><td>74 Appalti e contratti</td><td>0</td></tr> <tr><td>75 Personale</td><td>0</td></tr> <tr><td>76 Politiche sociali ed educative</td><td>0</td></tr> <tr><td>77 Attività economico produttive</td><td>0</td></tr> <tr><td>78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...)</td><td>0</td></tr> </tbody> </table> | Area tematica | N. dipendenti | 69 Finanza, contabilità e tributi | 0 | 70 Anagrafe | 0 | 72 Innovazione digitale | 0 | 73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti | 0 | 74 Appalti e contratti | 0 | 75 Personale | 0 | 76 Politiche sociali ed educative | 0 | 77 Attività economico produttive | 0 | 78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...) | 0 | | |
| Area tematica | N. dipendenti | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 69 Finanza, contabilità e tributi | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 Anagrafe | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 72 Innovazione digitale | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 73 Patrimonio, investimenti, finanziamenti | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 74 Appalti e contratti | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 75 Personale | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 76 Politiche sociali ed educative | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 77 Attività economico produttive | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 78 Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere...) | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *79 | Indicare il numero di corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione per tipologia di ente erogante | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Area tematica</th> <th>N. di corsi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>81 Docenti interni all'Amministrazione</td><td>0</td></tr> <tr><td>82 Soggetti privati</td><td>0</td></tr> <tr><td>83 Università</td><td>0</td></tr> <tr><td>84 SNA</td><td>0</td></tr> <tr><td>85 FormezPA</td><td>0</td></tr> <tr><td>86 IFEL-Fondazione ANCI</td><td>0</td></tr> <tr><td>87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)</td><td>0</td></tr> <tr><td>88 Ordini professionali</td><td>0</td></tr> </tbody> </table> | Area tematica | N. di corsi | 81 Docenti interni all'Amministrazione | 0 | 82 Soggetti privati | 0 | 83 Università | 0 | 84 SNA | 0 | 85 FormezPA | 0 | 86 IFEL-Fondazione ANCI | 0 | 87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...) | 0 | 88 Ordini professionali | 0 | | | | |
| Area tematica | N. di corsi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 81 Docenti interni all'Amministrazione | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 82 Soggetti privati | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 83 Università | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 84 SNA | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 85 FormezPA | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 86 IFEL-Fondazione ANCI | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 87 Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...) | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 88 Ordini professionali | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SCHEDA INFORMATIVA 1A_CONV

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Convenzione 1

| | | SI | NO |
|---|---|---|-----------------------|
| *1 | Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <small>RISPOSTA OBBLIGATORIA SOLO SE SI E' RISPOSTO SI: ALLA DOMANDA 15 DELLA ST_1A</small> | | | |
| | | CODICE ENTE | |
| *2 | <u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u> | | |
| | | <u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u> | |
| 5 | Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 6 | Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 7 | Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 8 | La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9 | Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10 | L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 11 | Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12 | Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 13 | Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14 | Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 15 | Altro | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Convenzione 2

| | | SI | NO |
|-----|---|---|-----------------------|
| *16 | Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | | CODICE ENTE | |
| *17 | <u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u> | | |
| | | <u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u> | |
| 20 | Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 21 | Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 22 | Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 23 | La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 24 | Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 25 | L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 26 | Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 27 | Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 28 | Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 29 | Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 30 | Altro | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Convenzione 3

| | | SI | NO |
|-----|--|---|-----------------------|
| *31 | Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | | CODICE ENTE | |
| *32 | <u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</u> | | |
| | | <u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u> | |
| 35 | Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 36 | Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 37 | Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | | | |
|----|---|-----------------------|-----------------------|
| 38 | La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 39 | Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 40 | L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 41 | Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 42 | Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 43 | Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 44 | Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 45 | Altro | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Convenzione 4

| | | | |
|-----|---|-----------------------|-----------------------|
| | | SI | NO |
| *46 | Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | | CODICE ENTE | |
| *47 | <u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al file excel)</u> | <input type="text"/> | |
| | | SI | NO |
| | <u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u> | | |
| 50 | Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 51 | Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 52 | Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 53 | La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 54 | Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 55 | L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 56 | Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 57 | Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 58 | Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 59 | Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 60 | Altro | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Convenzione 5

| | | | |
|-----|---|-----------------------|-----------------------|
| | | SI | NO |
| *61 | Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | | CODICE ENTE | |
| *62 | <u>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al file excel)</u> | <input type="text"/> | |
| | | SI | NO |
| | <u>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</u> | | |
| 65 | Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 66 | Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 67 | Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 68 | La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 69 | Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 70 | L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 71 | Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 72 | Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 73 | Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 74 | Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 75 | Altro | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

| qualifica / posiz.economica/profilo | Cod. | NUMERO DI DIPENDENTI | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------|-------------------------------------|-------|---------------|-------|--------------------------|-------|---------------------------|-------|--------------------------------------|-------|
| | | Totale dipendenti al 31/12/2021 (*) | | A tempo pieno | | In part-time fino al 50% | | In part-time oltre il 50% | | Totale dipendenti al 31/12/2022 (**) | |
| | | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tabella 2 - Personale con contratto di lavoro flessibile

| CATEGORIA | A tempo determinato (*) | | Formazione lavoro (*) | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*) | | LSU/LPU/ASU(*) | | | |
|------------------------|-------------------------|-------|-----------------------|-------|---|-------|----------------|-------|---|---|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | | |
| | CATEGORIA FB | | | | | | | | | |
| CATEGORIA FA | | | | | | | | | | |
| PERSONALE CONTRATTISTA | | | | | | | | | | |
| TOTALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

| qualifica/posizione economica/profilo <small>(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)</small> | Cod. | PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*) | | | | | | | | PERSONALE ESTERNO (**) | | | | | |
|--|--------|------------------------------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|--------------------------|-------|------------------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|
| | | COMANDATI / DISTACCATI | | FUORI RUOLO | | CONVENZIONI | | PERSONALE IN ASPETTATIVA | | COMANDATI / DISTACCATI | | FUORI RUOLO | | CONVENZIONI | |
| | | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA0F3 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA0F2 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA0F1 | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

| qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1) | Cod. | NUMERO DI DIPENDENTI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|---|-------|-----------------------------------|-------|------------------------------------|-------|---|-------|---|-------|--|-------|----------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|-------------|-------|--------|-------|
| | | Collocamento a riposo per limiti di età | | Dimissioni con diritto a pensione | | Passaggi per esternalizzazioni (*) | | Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*) | | Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*) | | Risoluz. rapporto di lavoro art. 72, c. 11, L. 133/06 e s.m.l. | | Licenziamenti disposti dall'ente | | Dimissioni senza diritto a pensione | | Altre cause | | TOTALE | |
| | | C01 | | C03 | | C17 | | C18 | | C19 | | C21 | | C25 | | C28 | | C99 | | | |
| | | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

| qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1) | Cod. | NUMERO DI DIPENDENTI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------|----------------------|-------|-------------|-------|-----------------------------------|-------|---|-------|--|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|--------|-------|
| | | Nomina da concorso | | Altre cause | | Personale stabilizzato da LSU/LPU | | Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette) | | Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette) | | Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*) | | Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*) | | Personale stabilizzato ex Art. 35, c.3-Bis, DLGS 155/01 | | Personale stabilizzato ex art. 20 D.Lgs.75/2017 | | TOTALE | |
| | | A23 | | A24 | | A27 | | A28 | | A29 | | A30 | | A31 | | A35 | | A41 | | | |
| | | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

| Qualifica/Posiz.economica/Profilo | Cod. | NUMERO DI DIPENDENTI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------|----------------------|---|-----------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------|---|--------|---|
| | | tra 0 e 5 anni | | tra 6 e 10 anni | | tra 11 e 15 anni | | tra 16 e 20 anni | | tra 21 e 25 anni | | tra 26 e 30 anni | | tra 31 e 35 anni | | tra 36 e 40 anni | | tra 41 e 43 anni | | 44 e oltre | | TOTALE | |
| | | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINAT | 000096 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr.: istruzioni generali e specifiche di comparto* e "glossario"

| qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1) | Cod. | NUMERO DI DIPENDENTI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|----------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|---|------------|---|--------|---|
| | | fino a 19 anni | | tra 20 e 24 anni | | tra 25 e 29 anni | | tra 30 e 34 anni | | tra 35 e 39 anni | | tra 40 e 44 anni | | tra 45 e 49 anni | | tra 50 e 54 anni | | tra 55 e 59 anni | | tra 60 e 64 anni | | tra 65 e 67 anni | | 68 e oltre | | TOTALE | |
| | | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. .tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

| qualifica/posiz.economica/profilo | Cod. | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LIC. MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | TOTALE | |
|-----------------------------------|--------|-------------------------------|-------|----------------------|-------|--------------|-------|--------|-------|--|-------|-----------------------------|-------|--------|-------|
| | | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

| | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| Personale inserito in SI_1A | Giorni inseriti in Tabella 11 |
| 0 | |

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

| qualifica/posiz.economica/profilo | Cod. | NUMERO GIORNI DI ASSENZA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------------------------|---------------|---------------------------------|---------------|--|---------------|----------------|---------------|---|---------------|--------------------------------------|---------------|----------------------------|---------------|----------------|---------------|------------------------------|---------------|----------------|---------------|-------------------|---------------|----------------|---------------|
| | | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.43-C.1. DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.MATERNITA' CO.NGEDO PARENT.MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | CONGEDI PARENTALI COVID-19 | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | LAVORO A DISTANZA | | TOTALE | |
| | | P00 | | M04 | | D03 | | P04 | | P05 | | P06 | | P07 | | S01 | | S02 | | Z01 | | Z02 | | | |
| | | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr | Uomini N.gr | Donne N.gr |
| SEGRETERARIO A | 000102 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SEGRETERARIO B | 000103 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SEGRETERARIO C | 000485 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 000098 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 000095 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRETTORE GENERALE | 000097 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 000100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 000099 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI | 000186 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 009000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 008000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 007000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 006000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 005000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 004000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 003000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 009000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 008000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 007000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 006000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 089000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 088000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 087000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 029000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL005 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL085 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA2 | 0PL910 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA1 | 0PL911 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS5 | 0PL0S5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS4 | 0PL912 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS3 | 0PL913 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS2 | 0PL914 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS1 | 0PL915 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC9 | 0FC0C9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC8 | 0FC008 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC7 | 0FC007 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC6 | 0FC006 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC5 | 0FC005 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| qualifica/posiz.economica/profilo | Cod. | VOCI DI SPESA | | | | | | | TOTALE |
|-----------------------------------|--------|---------------------------|-----------|--------|--|------------------------|---------------------------|--|--------|
| | | NUMERO DI MENSILITA' (**) | STIPENDIO | R.I.A. | PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. | |
| | | M000 | A015 | A031 | A032 | A035 | A045 | A070 | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

| qualifica posiz.economica profilo | Cod. | VOCI DI SPESA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | TOTALE | | | |
|---------------------------------------|--------|------------------------------|-------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------|---|---------------------|--|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------------|---------------------------------|---|------------------|---|---------------------------|--------|---|----------------|--|
| | | IND. DI VACANZA CONTRATTUALI | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITÀ DI COMPARTO | RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SER. CONVEZIONATI E | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 1, PER. D.LGS. 151/2001 | INDENNITÀ DI STAFF/COLL. RORAZIONE | COMPENSI ONERI RINCHI E RASCHI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL DIR. GENERALE | INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ | COMPENSI PRODUTTIVITÀ | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGO/INDENNITÀ DI SCAVALCATA | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATARI STACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE | STRAGORDINARIO | |
| | | I422 | I125 | I143 | I207 | I212 | I222 | I223 | I418 | I424 | S190 | S664 | S710 | S615 | S630 | S720 | S740 | S750 | S761 | S998 | S999 | T101 | | |
| SEGRETARIO A | 000102 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SEGRETARIO B | 000103 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SEGRETARIO C | 000485 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 020098 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 020095 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRETTORE GENERALE | 000097 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 000100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 000099 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFF. | 000086 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 0D5000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 0D4000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 0D3000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 0D2000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 0D1000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 0C6000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 0C5000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0C4000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 0C3000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0C2000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0C1000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 0B6000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 0B5000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 0B4000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 0B3000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 0B2000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 0B1000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 0A4000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 0A3000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 0A2000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 0A1000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA2 | 0PL910 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA1 | 0PL911 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS5 | 0PL0S5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS4 | 0PL912 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS3 | 0PL913 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS2 | 0PL914 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS1 | 0PL915 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC9 | 0FC0C9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC8 | 0FC008 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC7 | 0FC007 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC6 | 0FC006 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC5 | 0FC005 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FB0F9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FB0F8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FB0F7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FB0F6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FB0F5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

| DESCRIZIONE | Codice | Importo |
|---|--------|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | L005 | |
| GESTIONE MENSE | L010 | |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | L011 | |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | L020 | 5.483 |
| BENESSERE DEL PERSONALE | L090 | |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | L100 | |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | L105 | 7.232 |
| COPERTURE ASSICURATIVE | L107 | |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | L108 | |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | L109 | 5.253 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | L115 | 1.768 |
| ALTRE SPESE | L110 | 6.492 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | P015 | |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | P016 | |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | P030 | |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | P035 | |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | P055 | |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | P058 | |
| IRAP | P061 | |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | P062 | 211.331 |
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | P065 | |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | P071 | |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI | P074 | |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-) | P098 | |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | P090 | |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER PEREQUAZIONE STIPENDI (-) | P095 | |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | P099 | |

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)



NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: DIRIGENTI

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾ | | | Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾ | | |
|--|--------|---------|--|--------|---------|
| DESCRIZIONE | CODICE | IMPORTI | DESCRIZIONE | CODICE | IMPORTI |
| Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione <i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | |
| Importo Consolidato al 31.12.03 (Art.55 c.1 L. a Ccrl 02-05) | F56A | | Retribuzione di posizione | U448 | |
| Incrementi Ccrl 02-05 (Art. 55 C. 1 LL. c-d) | F57A | | Retribuzione di risultato | U449 | |
| Incrementi Ccrl 06-09 (Art. 7 c. 5) | F21H | | <i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | |
| Matur. econ. Dir. cessati (Art. 55, c. 1, L. b Ccrl 02-05) | F59A | | Totale Fondo dirigenti Regione | | |
| Risp. abol. ind. trasferta (Art. 55 c. 1 L. e Ccrl 02-05) | F58A | | | | |
| Nuovi serv. / riorg. - stab. (Art. 55 c. 2 Ccrl 02-05) | F60A | | | | |
| Riduzione stabile organici (Art. 55 c. 4 Ccrl 02-05) | F61A | | | | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | F00O | | | | |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | | | | | |
| <i>Risorse variabili</i> | | | | | |
| Nuovi serv. / riorg. - variab. (Art. 55 c. 2 Ccrl 02-05) | F64A | | | | |
| Integrazione annuale (Art. 55 c. 3 Ccrl 02-05) | F63A | | | | |
| Economie aggiuntive (Art. 16 cc. 4-5 L. 111/11) | F96H | | | | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | F00O | | | | |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | | | | | |
| <i>Decurtazioni</i> | | | | | |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente | F27I | | | | |
| Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 | F00P | | | | |
| Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup. | F01S | | | | |
| Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti | F01P | | | | |
| <i>Totale Decurtazioni</i> | | | | | |
| Totale Fondo dirigenti Regione | | | | | |
| Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali <i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | |
| Importo consolidato 1998 (Art. 47, c. 1 L. a Ccrl 02-05) | F68A | | Retribuzione di posizione | U448 | |
| Incrementi Ccrl 02-05 (Art. 47, c. 1 L. d-i-l) | F69A | | Retribuzione di risultato | U449 | |
| Incrementi Ccrl 06-09 (Art. 6) | F22H | | <i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | |
| Risparmi ex art. 2 c. 3 Dlgs 165/2001 | F70A | | Totale Fondo dirigenti Enti Locali | | |
| Processi di decentramento (Art. 47, c. 1 L. f Ccrl 02-05) | F71A | | | | |
| Ria e mat. econ. cessati (Art. 47, c. 1 L. g Ccrl 02-05) | F72A | | | | |
| Onnicomprensività (Art. 47, c. 1 L. h Ccrl 02-05) | F73A | | | | |
| Nuovi serv. / riorg. - stab. (Art. 47, c. 3 Ccrl 02-05) | F74A | | | | |
| Riduzione stabile organici (Art. 47, c. 5 Ccrl 02-05) | F75A | | | | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | F00O | | | | |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | | | | | |
| <i>Risorse variabili</i> | | | | | |
| Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (Art 43 L 449/97) | F50H | | | | |
| Risparmi di gestione (Art. 43 L. 449/1997) | F51H | | | | |
| Spec. disp. di Legge (Art. 47, c. 1 L. e Ccrl 02-05) | F81A | | | | |
| Art 9 c 3 DL 90/2014 - Comp Avvocati carico controparti | F10M | | | | |
| Art 9 c 6 DL 90/2014 - Comp Avvocati spese compensate | F10N | | | | |
| Integr. 1,2% (Art. 47, c. 2 Ccrl 02-05) | F82A | | | | |
| Nuovi serv. / riorg. - eventi eccezz (Art.47 c.3 Ccrl 02-05) | F79A | | | | |
| Integrazione annuale (Art. 47, c. 4 Ccrl 02-05) | F78A | | | | |
| Economie aggiuntive (Art. 16 cc. 4-5 L. 111/11) | F96H | | | | |
| Somme non utilizzate fondo eell anno precedente | F85A | | | | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | F00O | | | | |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | | | | | |
| <i>Decurtazioni</i> | | | | | |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente | F27I | | | | |
| Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 | F00P | | | | |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: DIRIGENTI

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾ | | | Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾ | | |
|---|--------|---------|---|--------|---------|
| DESCRIZIONE | CODICE | IMPORTI | DESCRIZIONE | CODICE | IMPORTI |
| Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup. | F01S | | | | |
| Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti | F01P | | | | |
| <i>Totale Decurtazioni</i> | | | | | |
| Totale Fondo dirigenti Enti Locali | | | | | |
| TOTALE GENERALE RISORSE | | | TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI | | |

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tabella 15 - Fondi per il trattamento accessorio Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾ | | | Destinazione fondi per il trattamento accessorio ⁽¹⁾ | | | | | |
|--|--------|---------|--|--------|---------|---|--|--|
| Descrizione | Codice | Importi | Descrizione | Codice | Importi | | | |
| Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa <i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | | | | |
| Art 32 c 1,4 Ccrl 16-18 - Risorse stabili al 1.1.2018 | F05W | | Art 32 c 1 Ccrl 16-18 - Progr econ orizzontali (storiche) | U02U | | | | |
| Art 32 c 3 L d) Ccrl 16-18 - RIA e ass ad pers dip cessati | F05X | | Art 32 c 1 Ccrl 16-18 - Progr econ orizzontali (anno rif.to) | U02V | | | | |
| Art 32 c 5 Ccrl 16-18 - Ris var ev.le finanz PEO 31.12.2017 ⁽²⁾ | F05Z | | Art 32 c 1 Ccrl 16-18 - Incentivi produttività - performance | U03H | | | | |
| Art 32 c 8 Ccrl 16-18 - Ris stabili increm. dot. organica | F06J | | Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche | U22I | | | | |
| Art 32 cc 9-10 Ccrl 16-18 - Ris stabili pers trasferito (IN) | F06K | | Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to | U23I | | | | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | F00O | | Art 32 c 3 L a) - Incentivi altre spec. disp. normative | U02W | | | | |
| <i>Totale Risorse fisse</i> | | | Altri istituti non compresi fra i precedenti | U998 | | | | |
| Risorse variabili | | | <i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | | | | |
| Art 32 c 1 Ccrl 16-18 - Ris var dip TI 31.12.2016 | F06M | | Totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa | | | | | |
| Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione | F96H | | | | | | | |
| Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche | F00N | | | | | | | |
| Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento | F00Q | | | | | | | |
| Art 32 c 3 L a) Ccrl 16-18 - Altre spec disp normative ⁽³⁾ | F06O | | | | | | | |
| Art 32 c 3 L b) Ccrl 16-18 - Ec. accertate fondo anno prec. | F06P | | | | | | | |
| Art 32 c 3 L c) Ccrl 16-18 - Quota risorse personale t.d. | F06Q | | | | | | | |
| Art 32 cc 9-10 Ccrl 16-18 - Ris variab pers. trasf.to (IN) | F06T | | | | | | | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | F00O | | | | | | | |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | | | | | | | | |
| Decurtazioni | | | | | | | | |
| Art 32 c 5 - Dec ris var ev.le finanz.to PEO 31.12.2017 ⁽²⁾ | F06U | | | | | | | |
| Art 32 c 9 Ccrl 16-18 - Decurtazione pers. trasf.to (OUT) | F06V | | | | | | | |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente | F27I | | | | | | | |
| Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 | F00P | | | | | | | |
| Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup. | F01S | | | | | | | |
| Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti | F01P | | | | | | | |
| <i>Totale Decurtazioni</i> | | | | | | | | |
| Totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa | | | | | | | | |
| Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18 <i>Risorse variabili</i> | | | Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18 <i>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | | | | |
| Art 32 c 6 Ccrl 16-18 - Ris bilancio Salario Aggiuntivo | F16U | | Art 26 c 3 Ccrl 02-05 - Salario aggiuntivo ⁽⁴⁾ | U02X | | | | |
| Art 32 c 6 Ccrl 16-18 - Ris bilancio Fondo straordinario | F16V | | Artt 16 e 21 c 3 Ccrl 98-01 - Ind specifica e di staff | U03D | | | | |
| Art 32 c 6 Ccrl 16-18 - Ris bilancio Indennità | F16W | | Art 21 c 2 L e Ccrl 98-01 - Ind particolari responsabilità | U03E | | | | |
| Art 32 c 7 - Increm indennità finanz a bilancio anno corr. | F05Y | | Art 21 c 2 L i Ccrl 98-01 - Ind stato civ anagr elet tribut | U03F | | | | |
| Art 32 cc 9-10 Ccrl 16-18 - Increm ris var pers trasfo (IN) | F06Y | | Art 48 Ccrl 04-05 - Ind forme associative | U03G | | | | |
| Altre risorse non comprese fra le precedenti | F00O | | Artt 3-4-5-6 Ccrl 16-18 - Ind condizioni di lavoro diverse | U02Y | | | | |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | | | Art 24 Ccrl 16-18 - Indennità funzioni Protezione Civile | U02Z | | | | |
| Decurtazioni | | | Art 26 Ccrl 16-18 - Indennità serv. est. Polizia locale | U03B | | | | |
| Art 32 cc 9-10 Ccrl 16-18 - Dec ind. bilanc pers trasf (OUT) | F06Z | | Art 17 c 8 CCRL 2002 - Prestazioni lavoro straordinario | U03C | | | | |
| Art 12 c 6 LR 37/2017 - Dec. quota risp. strutt.li regionali | F06N | | Altri istituti non compresi fra i precedenti | U998 | | | | |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente | F27I | | <i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i> | | | | | |
| Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 | F00P | | Totale oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 | | | | | |
| Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup. | F01S | | | | | | | |
| Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti | F01P | | | | | | | |
| <i>Totale Decurtazioni</i> | | | | | | | | |
| Totale oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 | | | | | | | | |
| TOTALE GENERALE RISORSE | | | | | | TOTALE GENERALE IMPIEGHI EROGATI | | |

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ PEO in essere già attribuite al 31.12.2017.

⁽³⁾ Escluse le poste identificate in voci specifiche separate.

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

GEN FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

| | | |
|--------|------|---|
| GEN353 | DATE | In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) |
| GEN354 | DATE | In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) |
| GEN355 | DATE | In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) |
| GEN195 | INT | <input checked="" type="checkbox"/> Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) |

ORG ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

| | | |
|--------|-----|--|
| ORG191 | INT | Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento |
| ORG309 | INT | Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |
| ORG310 | INT | Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro) |
| ORG268 | INT | Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata |
| ORG136 | INT | Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) |
| ORG269 | INT | Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata |
| ORG179 | INT | Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) |
| ORG270 | INT | Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce |
| ORG161 | INT | Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) |
| ORG271 | INT | Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim |
| ORG272 | INT | Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) |

PRD PERFORMANCE / RISULTATO

| | | |
|--------|------|---|
| PRD137 | INT | Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) |
| PRD115 | INT | Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) |
| PRD159 | FLAG | Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)? |

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

- PRD273 FLAG Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?
- PRD274 FLAG Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?
- PRD275 FLAG Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

CPL

RILEVAZIONE CEPEL

- CPL120 FLAG Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?
- CPL150 FLAG Sono costituiti in forma singola o associata?
- CPL286 FLAG Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?
- CPL147 FLAG La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

INF

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

- INF209 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

- INF127 NOTE Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

| <u>GEN</u> | | <u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u> | |
|------------|------|---|----------------------|
| GEN353 | DATE | In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | <input type="text"/> |
| GEN354 | DATE | In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | <input type="text"/> |
| GEN355 | DATE | In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | <input type="text"/> |
| GEN195 | INT | <input checked="" type="checkbox"/> Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | <input type="text"/> |
| <u>ORG</u> | | <u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u> | |
| ORG145 | INT | Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata ⁽¹⁾ | <input type="text"/> |
| ORG136 | INT | Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) ⁽¹⁾ | <input type="text"/> |
| ORG160 | INT | Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata ⁽¹⁾ | <input type="text"/> |
| ORG179 | INT | Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ⁽¹⁾ | <input type="text"/> |
| ORG154 | INT | Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce ⁽¹⁾ | <input type="text"/> |
| ORG161 | INT | Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ⁽¹⁾ | <input type="text"/> |
| ORG476 | INT | Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time ⁽²⁾ | <input type="text"/> |
| ORG477 | INT | Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time ⁽²⁾ | <input type="text"/> |
| ORG440 | INT | (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | <input type="text"/> |
| ORG441 | INT | (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro) | <input type="text"/> |
| <u>PEO</u> | | <u>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</u> | |
| PEO308 | FLAG | (con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) È stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)? | <input type="text"/> |
| PEO111 | INT | Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | <input type="text"/> |
| PEO188 | INT | Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | <input type="text"/> |
| PEO119 | FLAG | Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | <input type="text"/> |
| PEO266 | FLAG | Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)? | <input type="text"/> |
| PEO133 | INT | Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | <input type="text"/> |

**SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"**

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

| <u>PRD</u> | | <u>PERFORMANCE / RISULTATO</u> | |
|------------|------|---|----------------------|
| PRD164 | INT | Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | <input type="text"/> |
| PRD210 | INT | Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | <input type="text"/> |
| PRD162 | INT | Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) | <input type="text"/> |
| PRD287 | INT | Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro) | <input type="text"/> |
| PRD134 | INT | Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro) | <input type="text"/> |
| <u>CPL</u> | | <u>RILEVAZIONE CEPEL</u> | |
| CPL194 | FLAG | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ? | <input type="text"/> |
| CPL147 | FLAG | La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | <input type="text"/> |
| CPL182 | PERC | Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? | <input type="text"/> |
| <u>INF</u> | | <u>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</u> | |
| INF209 | NOTE | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | <input type="text"/> |
| INF127 | NOTE | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

TABELLA RICONCILIAZIONE

| VOCI DI SPESA RILEVATE | IMPORTO SICO | IMPORTO BILANCIO (*) | NOTE | DATI SIOPE |
|--|----------------|----------------------|------|------------|
| TABELLA 12 | 0 | | | |
| TABELLA 13 | 0 | | | |
| ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE | 0 | | | |
| GESTIONE MENSE | | | | |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 0 | | | |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | | | | |
| BENESSERE DEL PERSONALE | | | | |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | | | | |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI) | | | | |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI) | 211.331 | | | |
| COPERTURE ASSICURATIVE | | | | |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 0 | | | |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 5.253 | | | |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | | | | |
| ALTRE SPESE | | | | |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 0 | | | |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | | | | |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | | | | |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 | | | |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE | 0 | | | |
| QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO | | | | |
| IRAP | 0 | | | |
| COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI | 0 | | | |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 0 | | | |
| TOTALE GENERALE | 216.584 | 0 | | 0 |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 0 | | | |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 216.584 | 0 | | 0 |

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di controllo dei Valori Medi

| Qualifica | Codici qualifiche | preziosi al 31/12/2022 (tab.1) | unità per il calcolo della media (tab.1) | mensilità (mensilità) | valori medi assenze | | | valori medi annuali pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (*) | | | | | | | valori medi annuali pro-capite per indennità e compensi accessori (**) | | | | | | |
|--|-------------------|--------------------------------|--|-----------------------|---------------------|------------------------|--------------------|---|---|------------------------|--|----------------------------|---|---------------|--|------------------|--|--|--|--|--|
| | | | | | FERIE RETRIBUITE | ASSENZE NON RETRIBUITE | STIPENDIO pro 11.5 | PLA | PROGREDIRE E PER LA PARTE SCATTI (PAGHE RETRIBUITE) | TREDECIMATA MENSILITA' | TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (media an. ann. PRECEDENTI) | INDEMNITA' ANNI PRECEDENTI | RECUPERI DOMINANTI AGENZIE REGIONAL. E.C.C. | STRAORDINARIO | INDENNITA' FISSE | ALTRE ACCESSORIE | TOTALE INDEMNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (media an. ann. PRECEDENTI) | | | | |
| SECRETARIO A | SD0103 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIO B | SD0103 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIO C | SD0485 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | DD0098 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | DD0096 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRETTORE GENERALE | DD0097 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | DD0100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | DD0099 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI (N.O.D.) | DD0098 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | DD0900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | DD0800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | DD0700 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | DD0600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | DD0500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | DD0400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | DD0300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | DD0200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | DD0100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | DD0900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | DD0800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | DD0700 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | DD0600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | DD0500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | DD0400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | DD0300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | DD0200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | DD0100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | DD0900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | DD0800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | DD0700 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | DD0600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | DD0500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | DD0400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | DD0300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | DD0200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | DD0100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | DD0900 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | DD0800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | DD0700 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | DD0600 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | DD0500 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | DD0400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | DD0300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | DD0200 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | DD0100 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL05 | PL0503 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL04 | PL0400 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL03 | PL0301 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL02 | PL0202 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL01 | PL0101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL05 | PL0505 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL04 | PL0404 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL03 | PL0303 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL02 | PL0202 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL01 | PL0101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL05 | PL0505 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL04 | PL0404 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL03 | PL0303 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL02 | PL0202 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PL01 | PL0101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F08 | FF0803 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F07 | FF0702 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F06 | FF0601 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F05 | FF0505 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F04 | FF0404 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F03 | FF0303 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F02 | FF0202 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F01 | FF0101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F99 | FF9909 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F98 | FF9808 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F97 | FF9707 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F96 | FF9606 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F95 | FF9505 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F94 | FF9404 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F93 | FF9303 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F92 | FF9202 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F91 | FF9101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F90 | FF9000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F89 | FF8909 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F88 | FF8808 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F87 | FF8707 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F86 | FF8606 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F85 | FF8505 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F84 | FF8404 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F83 | FF8303 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F82 | FF8202 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F81 | FF8101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F80 | FF8000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F79 | FF7909 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F78 | FF7808 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F77 | FF7707 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F76 | FF7606 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F75 | FF7505 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F74 | FF7404 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F73 | FF7303 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F72 | FF7202 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F71 | FF7101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA F70 | FF7000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTISTI | DD0099 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | DD0098 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(*) Personale presente al 31/12/2022 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/detaccato, fuori ruolo e in esecore di T3 - personale esterno comandato/detaccato e fuori ruolo di T3
 (***) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di coerenza tra presenti al 31.12.2022 rilevati nelle Tabelle 1, 7, 8 e 9 (Squadratura 2)

| Qualifiche | Codici qualifiche | U O M I N I | | | | | D O N N E | | | | |
|--|-------------------|-----------------------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|----------|-----------------------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|-----------|
| | | Presenti 31.12.2022 (Tab 1) | Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7) | Presenti per classi di età (Tab 8) | Presenti per titolo di studio (Tab 9) | Coerenza | Presenti 31.12.2022 (Tab 1) | Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7) | Presenti per classi di età (Tab 8) | Presenti per titolo di studio (Tab 9) | Coerenza |
| | | a | b | c | d | a=b=c=d | e | f | g | h | (e=f=g=h) |
| SEGREARIO A | 0D0102 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| SEGREARIO B | 0D0103 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| SEGREARIO C | 0D0485 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 0D0098 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 0D0095 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| DIRETTORE GENERALE | 0D0097 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDETERMINATO | 0D0100 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETERMINATO | 0D0099 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI | 0D0196 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 052000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 051000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 050000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 097000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 028000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |

| Qualifiche | Codici qualifiche | UOMINI | | | | | DONNE | | | | |
|--------------------------------|-------------------|-----------------------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|----------|-----------------------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|-----------|
| | | Presenti 31.12.2022 (Tab 1) | Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7) | Presenti per classi di età (Tab 8) | Presenti per titolo di studio (Tab 9) | Coerenza | Presenti 31.12.2022 (Tab 1) | Presenti per classi di anzianità di servizio (Tab 7) | Presenti per classi di età (Tab 8) | Presenti per titolo di studio (Tab 9) | Coerenza |
| | | a | b | c | d | a=b=c=d | e | f | g | h | (e=f=g=h) |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA2 | 0PL910 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA1 | 0PL911 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS5 | 0PL0S5 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS4 | 0PL912 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS3 | 0PL913 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS2 | 0PL914 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS1 | 0PL915 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC9 | 0FC0C9 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC8 | 0FC008 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC7 | 0FC007 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC6 | 0FC006 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC5 | 0FC005 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| CONTRATTISTI | 000061 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMIN | 000096 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| TOTALE | | 0 | 0 | 0 | 0 | OK | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di controllo degli usciti dalla qualifica di Tabella 4 (Squadratura 4)

| Qualifiche | Codici qualifiche | Presenti 31.12 anno precedente (Tab 1) | Cessati (Tab 5) | Assunti (Tab 6) | Entrati (Tab 4) | Consistenza nella qualifica | Usciti (Tab 4) | Coerenza |
|---|-------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------|----------------|----------------|
| | | <i>a</i> | <i>b</i> | <i>c</i> | <i>d</i> | <i>e=(a-b+c+d)</i> | <i>f</i> | <i>f<=e</i> |
| SEGRETARIO A | 0D0102 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| SEGRETARIO B | 0D0103 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| SEGRETARIO C | 0D0485 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 0D0098 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 0D0095 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| DIRETTORE GENERALE | 0D0097 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 0D0100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 0D0099 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI | 0D0196 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 052000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 051000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 050000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 097000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 028000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di controllo del rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017

| SQUADRATURA 6 | | NON OPERATIVA ⁽¹⁾ | | |
|---------------|--|------------------------------|-------------------------|------------------------|
| | | Dirigenti | Personale non dirigente | Totale Amministrazione |
| Voce | | | | |
| a. | Totale risorse tabella 15 | | | |
| b. | Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 | | | |
| c. | Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b) | | | |
| d. | Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 | | | |
| e. | Coerenza | NON OPERATIVA | NON OPERATIVA | |

⁽¹⁾ Cfr. Accordo Ministro dell'Economia e delle finanze e Presidente Regione Friuli Venezia Giulia prot. 403/2019 e Sentenza Corte Costituzionale n. 5/2022.

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

**ATTENZIONE: LA PRESENTE TAVOLA VA CONSIDERATA SOLO DAGLI ENTI
TENUTI ALL'INVIO DELLA SI_1A
(Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)**

Controllo della compilazione della SI_1A e controllo di coerenza tra il personale appartenente alla polizia locale dichiarato nella SI_1A ed i presenti al 31.12.2022 rilevati in Tabella 1 (Squadratura 7)

| Tipologia di Ente: COMUNI e PROVINCE | | ATTENZIONE: TABELLA NON COMPILATA | |
|---|-----------------------------|--|----------|
| Categoria | Presenti 31.12.2022 (Tab 1) | Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A) | Coerenza |
| | <i>a</i> | <i>b</i> | $b < a$ |
| Dirigenti | 0 | 0 | OK |
| Categoria D | 0 | 0 | OK |
| Categoria C | 0 | 0 | OK |

| Tipologia di Ente: UNIONE di COMUNI | | ATTENZIONE: TABELLA NON COMPILATA | |
|--|-----------------------------|--|----------|
| Categoria | Presenti 31.12.2022 (Tab 1) | Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A) | Coerenza |
| | <i>a</i> | <i>b</i> | $b < a$ |
| Dirigenti | 0 | 0 | OK |
| Categoria D | 0 | 0 | OK |
| Categoria C | 0 | 0 | OK |

| Tipologia di Ente: COMUNITA' MONTANE | | ATTENZIONE: TABELLA NON COMPILATA | |
|---|-----------------------------|--|----------|
| Categoria | Presenti 31.12.2022 (Tab 1) | Numero di unità appartenenti alla polizia locale (SI_1A) | Coerenza |
| | <i>a</i> | <i>b</i> | $b < a$ |
| Dirigenti | 0 | 0 | OK |

| | | | |
|-------------|---|---|----|
| Categoria D | 0 | 0 | OK |
| Categoria C | 0 | 0 | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Incongruenza 1

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Scheda Informativa 1 e relativa spesa di Tabella 14

| <i>Tipologia lavoro flessibile (SI_1)</i> | <i>Unità annue (SI_1)</i> | <i>Spesa (Tab 14)</i> | <i>Compresenza</i> | <i>Valore Medio Unitario: b / a</i> |
|--|---------------------------|-----------------------|--------------------|---|
| Contratti di collaborazione coordinata e continuativa | 0,00 | 0 | OK | |
| Incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza | 3,00 | 5.253 | OK | 1.751 |
| Contratti per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge | 2,00 | 1.768 | OK | 884 |

Incongruenza 11

Tavola di compresenza tra valori di organico di personale con rapporto di lavoro flessibile di Tabella 2 e relativa spesa di Tabella 14

| <i>Tipologia lavoro flessibile (Tab 2)</i> | <i>Unità annue (Tab 2)</i> | <i>Spesa (Tab 14)</i> | <i>Compresenza</i> | <i>Valore Medio Unitario: b / a</i> |
|---|----------------------------|-----------------------|--------------------|---|
| A tempo determinato | 0,00 | 0 | OK | |
| Formazione lavoro | 0,00 | 0 | OK | |
| Contratti di somministrazione (ex interinale) | 4,57 | 211.331 | OK | 46.243 |
| L.S.U | 0,00 | 0 | OK | |

| <i>Voce di spesa (Tab 14)</i> | <i>codice (Tab 14)</i> | <i>Spesa (Tab 14)</i> | <i>Compresenza e/o controllo incidenza %</i> | <i>Incidenza % L105 / P062</i> |
|--|------------------------|-----------------------|--|------------------------------------|
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | L105 | 7.232 | OK | 3,42% |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | P062 | 211.331 | OK | |
| <i>Controllo incidenza % L105 / P062 =></i> | | | OK | |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di congruenza tra spesa media annua per stipendio (Tabella 12) e importi stipendiali contrattuali

| Qualifica | Codici qualifiche | Mensilità (Tab 12) | Spesa per stipendio (Tab 12) | Spesa media annua per stipendio (per 12 mensilità) | Importi stipendiali contrattuali annui (per 12 mensilità) | Scostamento in valore assoluto | Scostamento percentuale | Congruenza (max scostamento consentito +/- 2%) |
|---|-------------------|--------------------|------------------------------|--|---|--------------------------------|-------------------------|--|
| | | <i>a</i> | <i>b</i> | <i>c=(b/a*12)</i> | <i>d</i> | <i>e=(c-d)</i> | <i>f=(e/d*100)</i> | <i>v. a. di f<=2%</i> |
| SEGRETARIO A | 0D0102 | 0,00 | 0 | | 41779,17 | | | |
| SEGRETARIO B | 0D0103 | 0,00 | 0 | | 41779,17 | | | |
| SEGRETARIO C | 0D0485 | 0,00 | 0 | | 33423,31 | | | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 0D0098 | 0,00 | 0 | | 0,00 | | | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 0D0095 | 0,00 | 0 | | 0,00 | | | |
| DIRETTORE GENERALE | 0D0097 | 0,00 | 0 | | 0,00 | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 0D0100 | 0,00 | 0 | | 44566,15 | | | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 0D0099 | 0,00 | 0 | | 44566,15 | | | |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI | 0D0196 | 0,00 | 0 | | 0,00 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | 0,00 | 0 | | 37271,63 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | 0,00 | 0 | | 35.649,00 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | 0,00 | 0 | | 34026,37 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | 0,00 | 0 | | 32341,38 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 052000 | 0,00 | 0 | | 31107,23 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 051000 | 0,00 | 0 | | 30176,29 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 050000 | 0,00 | 0 | | 28477,81 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | 0,00 | 0 | | 27.655,10 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | 0,00 | 0 | | 26472,83 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | 0,00 | 0 | | 27204,58 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | 0,00 | 0 | | 26653,98 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | 0,00 | 0 | | 26103,38 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 097000 | 0,00 | 0 | | 25.542,70 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | 0,00 | 0 | | 25007,66 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | 0,00 | 0 | | 24498,45 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | 0,00 | 0 | | 24049,57 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | 0,00 | 0 | | 23671,55 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | 0,00 | 0 | | 23184,19 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | 0,00 | 0 | | 22345,72 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | 0,00 | 0 | | 21982,26 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | 0,00 | 0 | | 21.618,80 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | 0,00 | 0 | | 21238,28 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | 0,00 | 0 | | 20889,49 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | 0,00 | 0 | | 20529,35 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | 0,00 | 0 | | 19921,76 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | 0,00 | 0 | | 19639,76 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | 0,00 | 0 | | 19.350,70 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | 0,00 | 0 | | 20718,76 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | 0,00 | 0 | | 20394,57 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | 0,00 | 0 | | 20070,38 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | 0,00 | 0 | | 19728,23 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | 0,00 | 0 | | 19416,35 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 028000 | 0,00 | 0 | | 19.110,40 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | 0,00 | 0 | | 18774,76 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | 0,00 | 0 | | 18495,31 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | 0,00 | 0 | | 18280,57 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | 0,00 | 0 | | 35.649,00 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | 0,00 | 0 | | 34026,37 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | 0,00 | 0 | | 32341,38 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | 0,00 | 0 | | 31107,23 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | 0,00 | 0 | | 30176,29 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | 0,00 | 0 | | 30871,57 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | 0,00 | 0 | | 29674,69 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | 0,00 | 0 | | 28477,81 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | 0,00 | 0 | | 27.655,10 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | 0,00 | 0 | | 26472,83 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | 0,00 | 0 | | 25.542,70 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | 0,00 | 0 | | 25007,66 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | 0,00 | 0 | | 24498,45 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | 0,00 | 0 | | 24049,57 | | | |

| Qualifica | Codici qualifiche | Mensilità (Tab 12) | Spesa per stipendio (Tab 12) | Spesa media annua per stipendio (per 12 mensilità) | Importi stipendiali contrattuali annui (per 12 mensilità) | Scostamento in valore assoluto | Scostamento percentuale | Congruenza (max scostamento consentito +/- 2%) |
|-----------------------------------|----------------------|-----------------------|---------------------------------|---|--|-----------------------------------|----------------------------|--|
| | | a | b | c=(b/a*12) | d | e=(c-d) | f=(e/d*100) | v. a. di f<=2% |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA2 | 0PL910 | 0,00 | 0 | | 23671,55 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA1 | 0PL911 | 0,00 | 0 | | 23184,19 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS5 | 0PL0S5 | 0,00 | 0 | | 22057,86 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS4 | 0PL912 | 0,00 | 0 | | 21648,07 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS3 | 0PL913 | 0,00 | 0 | | 21238,28 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS2 | 0PL914 | 0,00 | 0 | | 20889,49 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS1 | 0PL915 | 0,00 | 0 | | 20529,35 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC9 | 0FC0C9 | 0,00 | 0 | | 37271,63 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC8 | 0FC008 | 0,00 | 0 | | 35.649,00 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC7 | 0FC007 | 0,00 | 0 | | 34026,37 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC6 | 0FC006 | 0,00 | 0 | | 32341,38 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC5 | 0FC005 | 0,00 | 0 | | 31107,23 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | 0,00 | 0 | | 30176,29 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | 0,00 | 0 | | 28477,81 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | 0,00 | 0 | | 27.655,10 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | 0,00 | 0 | | 26472,83 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | 0,00 | 0 | | 31874,77 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | 0,00 | 0 | | 30176,29 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | 0,00 | 0 | | 28477,81 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | 0,00 | 0 | | 27.655,10 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | 0,00 | 0 | | 26653,98 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | 0,00 | 0 | | 26103,38 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | 0,00 | 0 | | 25.542,70 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | 0,00 | 0 | | 25077,66 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | 0,00 | 0 | | 24498,45 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | 0,00 | 0 | | 27204,58 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | 0,00 | 0 | | 26653,98 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | 0,00 | 0 | | 26103,38 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | 0,00 | 0 | | 25.542,70 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | 0,00 | 0 | | 25007,66 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | 0,00 | 0 | | 24498,45 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | 0,00 | 0 | | 24049,57 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | 0,00 | 0 | | 23671,55 | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | 0,00 | 0 | | 23184,19 | | | |
| CONTRATTISTI | 000061 | 0,00 | 0 | | 0,00 | | | |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATC | 000096 | 0,00 | 0 | | 0,00 | | | |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di congruenza retribuzione di posizione esposta in tabella 13 (voce I207) con l'analoga voce esposta in tabella 15 e scheda SICI

| Voce | Dirigenti | Personale non dirigente |
|---|-------------|-------------------------|
| INCONGRUENZA 3 | OK | OK |
| a. Tabella 13 - Totale retribuzione di posizione cod. I207 (senza 13ma) | <= 10.000 | <= 10.000 |
| b. Tabella 13 - Totale retribuzione di posizione (con 13ma) ^(*) | - | - |
| <i>Tabella 15 - Codice retribuzione macrocategoria di riferimento</i> | U448 | U448 |
| c. Tabella 15 - Retribuzione di posizione di competenza dell'anno di rilevazione | - | |
| d. Differenza T15 - T13 in valore assoluto (c - b) | - | |
| e. Differenza T15 - T13 in % (d / b x 100) | - | |
| Scheda SICI - n. posizioni strutture organizzative complesse | - | |
| Scheda SICI - valore medio annuo retr. di pos.ne strutt. organizzative complesse | - | |
| Scheda SICI - n. posizioni fascia più elevata | - | |
| Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione fascia più elevata | - | |
| Scheda SICI - n. posizioni fascia meno elevata | - | |
| Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione fascia meno elevata | - | |
| Scheda SICI - n. posizioni restanti fasce | - | |
| Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione restanti fasce | - | - |
| Scheda SICI - n. posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time | | - |
| Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione con rapporto di lavoro part-time | | - |
| Scheda SICI - n. posizioni organizzative in convenzione | | - |
| Scheda SICI - valore medio annuo retribuzione di posizione P.O. in convenzione | | - |
| f. Scheda SICI retribuzione totale ^(**) | - | - |
| g. Differenza SICI - T13 in valore assoluto (k - b) | - | - |
| h. Differenza SICI - T13 in % (l / b x 100) | - | - |

^(*) Il calcolo è effettuato dividendo convenzionalmente per 12 il valore della retribuzione di posizione esposto in tabella 13 (valore mensile) e moltiplicando quindi per 13 (valore annuale compresa tredicesima).

^(**) Il calcolo è effettuato sommando il numero di posizioni di ciascuna "fascia" per il relativo valore medio.

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di controllo dei valori di spesa di Tabella 14: incidenza % di ciascun valore sul totale delle spese di Tabella 12+Tabella 13

| TOTALE TABELLA 12 + TABELLA 13: | | 0 | | |
|---|--------------|-----------------------------|--|---------------------------------------|
| Voci di spesa | Codici spesa | Importi comunicati (Tab 14) | Incidenza percentuale: Importi comunicati Tab 14 / (Tabella 12 + Tabella 13) | Controlli di coerenza |
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | L005 | 0 | | TABELLE 12 -13 ASSENTI |
| GESTIONE MENSE | L010 | 0 | | |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | L011 | 0 | | |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | L020 | 5.483 | | |
| BENESSERE DEL PERSONALE | L090 | 0 | | |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | L100 | 0 | | |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | L105 | 7.232 | | |
| COPERTURE ASSICURATIVE | L107 | 0 | | TABELLE 12 -13 ASSENTI |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | L108 | 0 | | |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | L109 | 5.253 | | VALORE MEDIO UNITARIO DI SPESA = 1751 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | L115 | 1.768 | | VALORE MEDIO UNITARIO DI SPESA = 884 |
| ALTRE SPESE | L110 | 6.492 | | TABELLE 12 -13 ASSENTI |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | P015 | 0 | | |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | P016 | 0 | | |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | P030 | 0 | | |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | P055 | 0 | | INSERIRE RETRIBUZIONI |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | P058 | 0 | | TABELLE 12 -13 ASSENTI |
| IRAP | P061 | 0 | | INSERIRE RETRIBUZIONI |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | P062 | 211.331 | | |
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | P065 | 0 | | TABELLE 12 -13 ASSENTI |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | P071 | 0 | | |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI | P074 | 0 | | |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-) | P098 | 0 | | |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | P090 | 0 | | |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER PEREQUAZIONE STIPENDI (-) | P095 | 0 | | |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | P099 | 0 | | |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di congruenza tra Presenti al 31-12 del totale uomini e donne o Totale uomini e donne Tabella 5 e mensilità della Tabella T12

| Qualifica | Codici qualifiche | Presenti 31.12.2022 (Tab T1) uomini+donne della tabella T1 | Totale uomini e donne (Tab T5) | Totale usciti (Tab T4) | Mensilità (Tab T12) | Congruenza (se a>0 o b>0 o c>0 e d>0) |
|---|-------------------|--|-----------------------------------|------------------------|---------------------|---|
| | | <i>a</i> | <i>b</i> | <i>c</i> | <i>d</i> | |
| SEGREARIO A | 0D0102 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| SEGREARIO B | 0D0103 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| SEGREARIO C | 0D0485 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 0D0098 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 0D0095 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| DIRETTORE GENERALE | 0D0097 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 0D0100 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 0D0099 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI | 0D0196 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 052000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 051000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 050000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 097000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 028000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di compresenza tra importi comunicati in tab.13 e mensilità (tab.12) o personale esterno (tab.3)

| Qualifica | Codici qualifiche | Totale della Tabella T13 | Totale (Uomini + donne della sezione "Personale Esterno" COMANDATI / DISTACCATI + FUORI RUOLO+CONVENZIONI)+Mensilità medie da T12(mensilità /12) | Congruenza (a>0 e b>0) |
|---|-------------------|--------------------------|--|-------------------------|
| | | <i>a</i> | <i>b</i> | |
| SEGRETARIO A | 0D0102 | 0 | 0,00 | OK |
| SEGRETARIO B | 0D0103 | 0 | 0,00 | OK |
| SEGRETARIO C | 0D0485 | 0 | 0,00 | OK |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 0D0098 | 0 | 0,00 | OK |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 0D0095 | 0 | 0,00 | OK |
| DIRETTORE GENERALE | 0D0097 | 0 | 0,00 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 0D0100 | 0 | 0,00 | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 0D0099 | 0 | 0,00 | OK |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O. | 0D0196 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 052000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 051000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 050000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 097000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 028000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | 0 | 0,00 | OK |

| Qualifica | Codici qualifiche | Totale della Tabella T13 | Totale (Uomini + donne della sezione "Personale Esterno" COMANDATI / DISTACCATI + FUORI RUOLO+CONVENZIONI)+Mensilità medie da T12(mensilità /12) | Congruenza (a>0 e b>0) |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------------|--|-------------------------|
| | | <i>a</i> | <i>b</i> | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA2 | 0PL910 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA1 | 0PL911 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS5 | 0PL0S5 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS4 | 0PL912 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS3 | 0PL913 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS2 | 0PL914 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS1 | 0PL915 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC9 | 0FC0C9 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC8 | 0FC008 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC7 | 0FC007 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC6 | 0FC006 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC5 | 0FC005 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | 0 | 0,00 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | 0 | 0,00 | OK |
| CONTRATTISTI | 000061 | 0 | 0,00 | OK |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | 0 | 0,00 | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di controllo della spesa per "arretrati a.p." e "altre accessorie" di T13: incidenza % di ciascun valore sul totale di Tabella 13

| Qualifica | Codici qualifiche | Totale della Tabella T13 | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | Incidenza percentuale arretrati a.p. | Congruenza (max incidenza consentita 20%) | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | Incidenza percentuale altre accessorie | Congruenza (max incidenza consentita 20%) | Incongruenza 8 |
|---|-------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------------------|---|--|--|---|----------------|
| | | <i>a</i> | <i>b</i> | <i>c=(b/a)</i> | <i>c<=20%</i> | <i>e</i> | <i>f=(e/a)</i> | <i>f<=20%</i> | |
| SEGRETARIO A | 0D0102 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| SEGRETARIO B | 0D0103 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| SEGRETARIO C | 0D0485 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 0D0098 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 0D0095 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| DIRETTORE GENERALE | 0D0097 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 0D0100 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 0D0099 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI | 0D0196 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 052000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 051000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 050000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 097000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 028000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA2 | 0PL910 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA1 | 0PL911 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS5 | 0PL0S5 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS4 | 0PL912 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS3 | 0PL913 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS2 | 0PL914 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS1 | 0PL915 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC9 | 0FC0C9 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC8 | 0FC008 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC7 | 0FC007 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |

| Qualifica | Codici qualifiche | Totale della Tabella T13 | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | Incidenza percentuale arretrati a.p. | Congruenza (max incidenza consentita 20%) | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | Incidenza percentuale altre accessorie | Congruenza (max incidenza consentita 20%) | Incongruenza 8 |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------------------|---|--|--|---|----------------|
| | | <i>a</i> | <i>b</i> | <i>c=(b/a)</i> | <i>c<=20%</i> | <i>e</i> | <i>f=(e/a)</i> | <i>f<=20%</i> | |
| POSIZIONE ECONOMICA FC6 | 0FC006 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC5 | 0FC005 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| CONTRATTISTI | 000061 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | 0 | 0 | | | 0 | | | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di congruenza tra il personale a Tempo Determinato comunicato in T2 con la ripartizione dello stesso personale comunicato in T2A

| CATEGORIA | Totale T2 | | | Totale T2A | | | Confronto T2/T2A | |
|---------------|---------------|--------------|------------|---------------|--------------|------------|------------------|----------------|
| | <i>Uomini</i> | <i>Donne</i> | <i>U+D</i> | <i>Uomini</i> | <i>Donne</i> | <i>U+D</i> | <i>Uomini</i> | <i>Donne</i> |
| | <i>a</i> | <i>b</i> | <i>c</i> | <i>d</i> | <i>e</i> | <i>f</i> | <i>a con d</i> | <i>b con e</i> |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| #RIF! | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |
| TOTALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | OK | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

SEGNALAZIONE - Nuovo controllo

Tavola di coerenza tra valori dichiarati in SI_1 come appartenenti a categorie protette, titolari di permessi per legge n. 104/92, titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001, con il personale indicato in Tab. 1

| <i>Domande SI_1</i> | <i>Unità annue dichiarate in SI_1</i> | <i>Totale presenti al 31-12 dichiarati in T1</i> | <i>Controllo</i> |
|--|---------------------------------------|--|------------------|
| Non compilare | 0 | 0 | OK |
| Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92. | 0 | 0 | OK |
| Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001. | 0 | 0 | OK |

Incongruenza 12

Tavola di compresenza tra valori dichiarati nella SI_1 come titolari di permessi per legge n. 104/92 e titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, comma 5 d.lgs. 151/2001, con le giornate di assenza indicate in Tab. 11

| <i>Domande SI_1</i> | <i>Unità annue dichiarate in SI_1</i> | <i>Assenze dichiarate</i> | <i>Compresenza</i> |
|--|---------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92. | 0 | 0 | OK |
| Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001. | 0 | 0 | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di congruenza tra i giorni totali pro-capite di assenza (escluse assenze per formazione e quelle non retribuite) calcolati dai valori indicati nella Tabella 11, con il numero MAX dei gg lavorativi annui

| Qualifica | Codici qualifiche | Totale della Tabella T11 | Totale della Tabella T11 esclusa formazione e altre ass. non retribuite | Mensilità/12 | Totale della Tabella T3 (personale esterno) | Incongruenza 14 | NOTE |
|--|-------------------|--------------------------|---|--------------|---|-----------------|------|
| SEGRETARIO A | 0D0102 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| SEGRETARIO B | 0D0103 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| SEGRETARIO C | 0D0485 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. | 0D0098 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. | 0D0095 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| DIRETTORE GENERALE | 0D0097 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET. | 0D0100 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER. | 0D0099 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN | 0D0196 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D9 | 0D9000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0D8000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0D7000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0D6000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 052000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 051000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 050000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 049000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 048000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C9 | 0C9000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0C8000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0C7000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C6 | 097000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 046000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 045000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 043000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 042000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 040000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B9 | 0B9000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0B8000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 0B7000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 038000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 037000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B4 | 036000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B3 | 034000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 032000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA B1 | 030000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A9 | 0A9000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A8 | 0A8000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0A7000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0A6000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0A5000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A4 | 028000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A3 | 027000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A2 | 025000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA A1 | 023000 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC5 | 0PL0C5 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC4 | 0PL900 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC3 | 0PL901 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC2 | 0PL902 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLC1 | 0PL903 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB5 | 0PL0B5 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB4 | 0PL904 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB3 | 0PL905 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB2 | 0PL906 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLB1 | 0PL907 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA6 | 0PL0A6 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA5 | 0PL916 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA4 | 0PL908 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA3 | 0PL909 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA2 | 0PL910 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLA1 | 0PL911 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS5 | 0PL0S5 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS4 | 0PL912 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS3 | 0PL913 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS2 | 0PL914 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |
| POSIZIONE ECONOMICA PLS1 | 0PL915 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK | |

| | | | | | | |
|-----------------------------------|--------|---|---|------|---|-----------|
| POSIZIONE ECONOMICA FC9 | 0FC0C9 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC8 | 0FC008 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC7 | 0FC007 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC6 | 0FC006 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC5 | 0FC005 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC4 | 0FC004 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC3 | 0FC003 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC2 | 0FC002 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FC1 | 0FC001 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB9 | 0FBFB9 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB8 | 0FBFB8 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB7 | 0FBFB7 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB6 | 0FBFB6 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB5 | 0FBFB5 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB4 | 0FB004 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB3 | 0FB003 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB2 | 0FB002 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FB1 | 0FB001 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA9 | 0FA0F9 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA8 | 0FA0F8 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA7 | 0FA0F7 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA6 | 0FA0F6 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA5 | 0FA0F5 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA4 | 0FA0F4 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA3 | 0FA003 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA2 | 0FA002 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| POSIZIONE ECONOMICA FA1 | 0FA001 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| CONTRATTISTI | 000061 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |
| COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO | 000096 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | OK |

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA - anno 2022

Tavola di congruenza delle voci non soggette alla verifica del limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 (schede SICI e tabelle 15)

| Voce | Dirigenti | Personale non dirigente |
|--|---------------|-------------------------|
| INCONGRUENZA 15 | NON OPERATIVA | NON OPERATIVA |
| a. Totale non soggetto a verifica scheda SICI (LEG398) | | |
| b. Totale non soggetto a verifica Tabella 15 | | |
| c. Differenza (a - b) | | |